

Informace o zpracování osobních údajů zaměstnance

1. Správce

Správce osobních údajů je zaměstnavatel

(dále jen **Správce**).

2. Účel zpracování osobních údajů

- 2.1. Správce zpracovává osobní údaje zaměstnanců za účelem vedení personální a mzdové agendy a dodržení právních povinností správce jako zaměstnavatele podle obecně závazných právních předpisů.
- 2.2. Právním základem pro zpracování je čl. 6 odst. 1 písm. c) Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen **GDPR**).
- 2.3. Osobní údaje zaměstnanců mohou být správcem zpracovávány též pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků správce na základě čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR.

3. Rozsah zpracovávaných osobních údajů

- 3.1. Správce zpracovává identifikační a kontaktní údaje zaměstnance a dále údaje předané správcem ze strany zaměstnance a shromážděné správcem po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance.
- 3.2. Správce zpracovává osobní údaje, které jsou přiměřené, relevantní a omezené na nezbytný rozsah ve vztahu k účelu, pro který jsou zpracovávány.

4. Doba zpracování osobních údajů

- 4.1. Osobní údaje budou zpracovávány po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance a dále uchovávány po dobu stanovenou obecně závaznými právními předpisy.

5. Příjemci osobních údajů

- 5.1. Správce je oprávněn předat osobní údaje zaměstnanců účetním a daňovým poradcům, kteří budou osobní údaje zpracovávat pro Správce jako jeho zpracovatelé.

6. Práva zaměstnance

- 6.1. Zaměstnanec má právo požadovat od správce přístup ke svým osobním údajům dle čl. 15 GDPR, jejich opravu nebo výmaz dle čl. 16 nebo čl. 17 GDPR, popř. omezení zpracování dle čl. 18 GDPR. Zaměstnanec má právo vznést námitku proti zpracování dle čl. 21 GDPR.
- 6.2. Pokud se zaměstnanec domnívá, že jeho osobní údaje jsou zpracovávány v rozporu s právními předpisy, má právo obrátit se na správce se žádostí o zjednání nápravy. Bude-li žádost subjektu údajů shledána oprávněnou, je správce povinen bezodkladně závadný stav odstranit. Tím není dotčena možnost subjektu údajů podat stížnost přímo u Úřadu pro ochranu osobních údajů.